

## 日亜鋼業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年2月1日～2027年1月31日までの5年間

2. 当社の課題 ①労働者に占める女性労働者の割合が低い

正社員：男性 90.8%、女性 9.2%

②労働者の有給休暇取得率が低い

正社員 42.3%

3. 目標 ①男女とも平均継続勤続年数を9年以上とする

②管理職に占める女性割合を10%以上にする

4. 取組内容

①労働者に占める女性労働者の割合を12%以上にする。

2021年4月～

女性の採用を新卒・中途で毎年3～5名程度実施するとともに生産設備の操業や整備、出荷、検査等の技能系職場で女性が活躍できる職務の拡大と採用を推進

2024年4月～

本社におけるインフラ整備の実施(女性用休憩室等の設置)

②有給休暇取得率を50%以上にする。

2020年1月～

1時間単位の年次有給休暇制度を導入